|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНО  приказом муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района»  от «24» октября\_ 2017г. № 979 |

# ПОЛОЖЕНИЕ

# об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.10. 2017 год

# 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» (далее - Положение**)** разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.144) Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.05.2015 года № 477 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», постановлением главы администрации муниципального образования Апшеронский район от 09 декабря 2008 года № 2865 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Апшеронский район», постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 03 июня 2015 года № 603 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Апшеронский район от 04 июля 2012 года № 1166 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения муниципального образования Апшеронский район», постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 13.01.2014 года № 3 « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Апшеронский район 04 июля 2012 года № 1166 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения муниципального образования Апшеронский район», постановлением главы администрации муниципального образования Апшеронский район от 02 октября 2017 года № 680 «О повышении базовых окладов(базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Апшеронский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» в целях совершенствования системы оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» (далее – МБУЗ «ЦРБ»), обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда и регулирования трудовых отношений между работодателем и работником.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников МБУЗ «ЦРБ».

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающие в себя размеры окладов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС);

государственных гарантий по оплате труда;

окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера и критериев их установления;

условий оплаты труда руководителей, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

согласования с профсоюзным комитетом МБУЗ «ЦРБ» (далее - ПК);

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), определяемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работников МБУЗ «ЦРБ», полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

1.9. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат), то на время их работы в данном учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до достижения прежнего уровня заработной платы в пределах планового фонда оплаты труда.

# 

# 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры базовых окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

К размеру базового оклада предусматриваются повышающие коэффициенты в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Применение повышающего коэффициента к размеру базового оклада работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.2. С учетом обеспечения финансовыми средствами к окладу (должностному окладу) работника по соответствующей ПКГ на определенный срок, но не более одного календарного года, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [разделом 4](#sub_1004) настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктами 5.1.3-5.1.6 пункта 5.1 [раздела 5](#sub_1005) настоящего Положения.

2.3 Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат - в процентах к окладам (должностным окладам) работников и абсолютном значении.

2.4. При определении размера выплаты за наличие квалификационной категории учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников, работников, занимающих должности, отнесенные ко 2 квалификационному уровню ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием» ([пункт 4 приложения №](#sub_1114) 2 к Положению), по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям - врачам, заместителям по работе с сестринским персоналом, главным медицинским сестрам(главным акушеркам, главным фельдшерам) и заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покоя) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений здравоохранения) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

2.4.1. Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории не применяется в отношении руководителей и их заместителей, главных медицинских сестер(главным акушеркам, главным фельдшерам), которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория.

2.4.2. Стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории производится в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

2.4.3. Не позднее, чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

2.4.4. Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.4.5. Установление стимулирующей выплаты за наличие квалификационной категории к окладу (должностному окладу) производится с даты приказа органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

2.5. Стимулирующая выплата за наличие ученой степени, почетного звания применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.5.1. Установление стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.5.2. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач» стимулирующая выплата производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

2.5.3. Стимулирующая выплата за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

2.6. Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и стажа непрерывной работы, производятся в приоритетном порядке.

2.7. Оплата труда педагогических работников и работников учреждений, отнесенных в соответствии с номенклатурой должностей к другим социальным сферам деятельности, производится по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и другим. Этим работникам также устанавливаются перечисленные выплаты, указанные в пункте 2.2 настоящего раздела.

2.8. Оплата труда работников МБУЗ «ЦРБ», относящихся к общеотраслевым должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с [постановлением](garantF1://23960950.0)главы администрации муниципального образования Апшеронский район от 09 декабря 2008 года № 2865 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Апшеронский район» с учетом условий, предусмотренных [пунктом 2.2](#sub_10022)настоящего раздела.

2.9. Номенклатура должностей медицинского персонала определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

# 3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры ,главной акушерки, главного фельдшера и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность**)** к средней заработной плате работников и составляет до 3 размеров средней заработной платы с последующим округлением до единиц (постановление администрации муниципального образования Апшеронский район от 06.08.2009г. №1387 «Об утверждении кратности при установлении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Апшеронский район»).

3.2. При расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера.

При расчете средней заработной платы не учитываются средства из федеральных источников и средства, получаемые от приносящей доход деятельности.

3.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение (врачебный персонал).

3.4. [Перечень](garantF1://23877942.100) должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, утвержден постановлением главы администрации муниципального образования Апшеронский район от 25 мая 2009 года № 1185 «Об утверждении перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Апшеронский район».

3.5. Критерии для установления кратности при определении должностного окладов руководителя устанавливаются министерством здравоохранения Краснодарского края.

3.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определяется [правилами](garantF1://23960950.600), предусмотренными [постановлением](garantF1://23960950.0) главы администрации муниципального образования Апшеронский район от 09 декабря 2008 года № 2865 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Апшеронский район» и в соответствии с [приложением № 10](#sub_1101) к настоящему Положению.

3.7. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Правовым актом администрации муниципального образования Апшеронский район определяется размер премии руководителю учреждения на основании ходатайства представительного органа работников.

3.8. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются правовым актом администрации муниципального образования Апшеронский район.

3.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.10. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 4](#sub_1004) настоящего Положения и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, с учётом показателей деятельности учреждения, выполнения государственных заданий.

3.11. Управление имущественных отношений Апшеронского района, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных управлением имущественных отношений Апшеронского района.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению управления имущественных отношений Апшеронского района, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый управлением имущественных отношений Апшеронского района.

3.12. Управление имущественных отношений Апшеронского района, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

# 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.1.4. Выплата к окладу (должностному окладу) специалистам (в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений и их заместителям), работающим в сельской местности, в размере, определенном [приложением №](#sub_12) 3 к настоящему Положению.

4.1.5. Выплата к окладу (должностному окладу) медицинскому персоналу, руководителям, специалистам, служащим и профессиям рабочих центров по профилактике и борьбе со СПИД, учреждений и специализированных отделений (палат) учреждений, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, лабораторий (отделов, отделений, групп), учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи, осуществляющим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, имеющим непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы, а также осуществляющим проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, в размере 20 процентов.

В каждом учреждении здравоохранения должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) устанавливается выплата к окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов, в том числе и за каждый час работы в данных условиях.

Финансовые средства для данной выплаты предусматриваются в размере 20 процентов годового планового фонда оплаты труда, исчисленного на оклады (должностные оклады).

4.1.6. Выплата к окладу (должностному окладу) медицинским работникам отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях (медицинского кабинета), при оказании медицинской помощи детям в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в размере 20 процентов оклада.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад (должностной оклад) и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с ПК.

4.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](garantF1://12025268.147) Трудового кодекса Российской Федерации и [приложениями № 6 - 7](#sub_15) к настоящему Положению.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.5. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, иными локальными нормативными актами.

Размеры и порядок установления выплат определены [приложением № 8](#sub_18) к настоящему Положению.

4.6. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных [законодательством](garantF1://10002673.2101) Российской Федерации.

# 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в МБУЗ «ЦРБ» могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

5.1.2. Выплата за стаж непрерывной работы.

Размеры выплаты и порядок исчисления стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение указанных выплат, устанавливаются в соответствии с [приложением № 9](#sub_19) к настоящему Положению.

Выплата производится по основной должности исходя из оклада (должностного оклада).

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплата производится и по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.1.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам МБУЗ «ЦРБ» в пределах выделенных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться следующие выплаты:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

другие выплаты.

5.1.4. Персональная выплата к окладу работника.

Персональная выплата к окладу может быть установлена работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполнении работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных критериев.

5.1.5. Премиальные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Решение о выплате премии принимает руководитель учреждения с учетом положений, отраженных в локальном нормативном акте учреждения.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько видов премий за разные периоды - по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также премии за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы и другие.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с ПК в пределах выделенных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

5.1.6. Выплата за качество выполняемых работ.

5.1.7. Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории в размере, определенном в [приложении № 4](#sub_13) к настоящему Положению.

5.1.8. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания в размерах, определенных в [приложении № 5](#sub_14) к настоящему Положению.

5.1.9. Доплаты и надбавки стимулирующего характера, установленные постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район.

5.2. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с ПК.

5.3. Размер стимулирующих выплат, указанных в [подпунктах 5.1.3 - 5.1.6 пункта 5.1](#sub_100513), может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) на определенный срок, но не более календарного года приказом по учреждению по согласованию с ПК. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями, разработанными в учреждении с учетом сложившейся средней заработной платы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Апшеронский район.

# 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем Положении, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

6.2. Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

6.3. Привлечение врача-консультанта к оказанию медицинской помощи осуществляется на основании договора гражданско-правового характера о возмездном оказании услуг.

6.4. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад, предусмотренный для данной должности, также как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

6.5. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от приносящей доход деятельности.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения по согласованию с ПК на основании письменного заявления работника.

6.7. Порядок проведения тарификации приведен в [приложении № 1](#sub_112)1 к настоящему Положению.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1 |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.10. 2017 год |

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

по профессиональным квалификационным

группам работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессиональная группа | Базовый оклад |
| 1. | ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | **5 573,00** |
| 2. | ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | **5 861,00** |
| 3. | ПКГ «Врачи и провизоры» | **9 839,00** |
| 4. | ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием» | **8 120,00** |
| 5. | ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор) | **12 300,00** |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 |
| к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.10. 2017 год |
|  |
|  |

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ по профессиональным квалификационным

группам и повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников учреждений МБУЗ «ЦРБ Апшеронского района»

1. Профессиональная квалификационная группа

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалифика-ционный уровень | Должность | Базовый оклад, руб. | Повыша-ющий коэффи-циент |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалифика-ционный уровень | санитар, санитарка; санитар (мойщик), санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщик, фасовщица, санитар-водитель | **5 573,00** | 0,00 |

1. Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалифика-ционный уровень | Должность | Базовый оклад, руб. | Повыша-ющий коэффи-циент |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалифика-ционный уровень | медицинский дезинфектор; медицинский регистратор, продавец киоска; инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; младший фармацевт. | **5 861,00** | 0,00 |
| 2 квалифика-ционный уровень | медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинская сестра диетическая; лаборант; рентгенолаборант; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор. | 0,12 |
| 3 квалифика-ционный уровень | медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра функциональной диагностики; медицинская сестра участковая; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский оптик-оптиметрист; фармацевт; | 0,22 |
| 4 квалифика-ционный уровень | акушер; фельдшер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник); помощник врача (по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) | 0,28 |
| 5 квалифика-ционный уровень | зубной врач; медицинский технолог; старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра) | 0,32 |

1. Профессиональная квалификационная группа

«Врачи и провизоры»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалифика-ционный уровень | Должность | Базовый оклад, руб. | Повыша-ющий коэффи-циент |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалифика-ционный уровень | врач-интерн; провизор-интерн; врач-стажер; провизор-стажер. | **9 839,00** | 0,00 |
| 2 квалифика-ционный уровень | врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик. | 0,15 |
| 3 квалифика-ционный уровень | врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; врач приемного отделения; врач-трансфузиолог; врач – судебно-психиатрический эксперт; врач - судебно-медицинский эксперт (за исключением занятых амбулаторным приемом); врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач); врач-психиатр детский участковый; врач-психиатр подростковый; врач психиатр-нарколог участковый; врач-фтизиатр участковый; врачи специалисты отделений экстренной и планово-консультативной помощи (за исключением врачей специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню); врач скорой медицинской помощи; | 0,20 |
| 4 квалифика-ционный уровень | врач-хирург всех наименований, оперирующий в отделениях хирургического профиля стационаров лечебно-профилактических учреждений:  акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности);  гинекологическое;  гнойной хирургии;  оперблок;  ортопедическое;  отоларингологическое;  офтальмологическое;  рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);  родовое (родильное);  травматологическое (в том числе травмы кисти);  травматолого-ортопедическое;  урологическое (в том числе по пересадке почки);  хирургическое;  эндоскопическое;  челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое).  Врачи-анестезиологи-реаниматологи:  отделений (групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи.  Врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи.  Врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах.  Врачи-патологоанатомы.  Врачи-хирурги и врачи-эндоскописты при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.  Врач-неонатолог.  Старшие:  врач станции (отделения) скорой медицинской помощи; провизор-аналитик, провизор-технолог. | 0,23 |
|  |

1. Профессиональная квалификационная группа

«Специалисты с высшим профессиональным образованием»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалифика-ционный уровень | Должность | Базовый оклад, руб. | Повыша-ющий коэффи-циент |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалифика-ционный уровень | инструктор – методист по лечебной физкультуре. | **8 120,00** | 0,00 |
| 2 квалифика-ционный уровень | медицинский психолог, медицинский физик, биолог, зоолог, энтомолог, химик-эксперт, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог. | 0,18 |

**5.** Профессиональная квалификационная группа работников «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалифика-ционный уровень | Должность | Базовый оклад, руб. | Повыша-ющий коэффи-циент |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалифика-ционный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением\* при наличии в подразделении до 6 врачебных (провизорских) должностей. | **12 300,00** | 0,00 |
| 2 квалифика-ционный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением\* при наличии 7 и более врачебных (провизорских) должностей или заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, патологоанатомическим отделением, отделением экстренной и плановой консультативной помощи, отделением анестезиологии-реанимации и отделения реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей. | 0,07 |
| 3 квалифика-ционный уровень | заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, патологоанатомическим отделением, отделением экстренной и планово- консультативной помощи, отделением анестезиологии-реанимации и отделения реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей. | 0,15 |

\* Под структурным подразделением понимается филиал, отдел, отделение, лаборатория, кабинет, аптека, отряд и другие.

При определении величины показателя «число врачебных (провизорских) должностей» для установления оклада руководителю структурного подразделения учитываются должности врачей (провизоров) – руководителей структурных подразделений, врачей (провизоров), зубных врачей, медицинских психологов, включая вакантные должности. Должности учитываются только в целых числах.

При определении размера оклада округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский |

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3 |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01. 2017 год |

РАЗМЕР

выплаты к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения (структурные подразделения) | Размер выплаты |
| 1 | Структурные подразделения МБУЗ «ЦРБ Апшеронского района», расположенные в сельской местности | 25% |

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский |

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4 |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01.2017 год |

РАЗМЕРЫ

выплат к окладу (должностному окладу) за наличие

квалификационной категории

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплат | Размер выплаты |
| 1 | Выплата к окладу за вторую квалификационную категорию | 5 % |
| 2 | Выплата к окладу за первую квалификационную категорию | 10 % |
| 3 | Выплата к окладу за высшую квалификационную категорию | 15 % |

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский | |
| В.В.Маниский |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 5 |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01. 2017 год |

РАЗМЕР

выплат к окладу (должностному окладу) за наличие

ученой степени, почетных званий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплат | Размер выплаты |
| 11 | Выплата к окладу за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук | 20 % |
| 22 | Выплата к окладу за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических)наук | 10 % |
| 33 | Выплата к окладу за наличие почетного звания «Народный врач» | 20 % |
| 44 | Выплата к окладу за наличие почетного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Кубани» | 10% |

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский | |
| В.В.Маниский | | |
|  |
|  | | |
|  |
|  | |
|  | |
|  | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 6 |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01. 2017 год |

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей | |
| **1. Учреждения, подразделения, отделения (палаты), кабинеты и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 15 %** | | |
| 1.1 | | Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза. |
| 1.2 | | Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний. |
| 1.3 | | Учреждения, отделения (палаты), кабинеты, группы других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата. |
| 1.4 | | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных. |
| 1.5 | | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных. |
| 1.6 | | Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров. |
| 1.7 | | Операционные блоки стационаров (клиник). |
| 1.8 | | Отделения (группы, палаты, кабинеты):  -анестезиологии-реанимации;  -реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);  -гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;  -для новорожденных детей в родильных домах;  -педиатрические для новорожденных детей;  -гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;  -родовые. |
| 1.9 | | Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов. |
| 1.10 | | Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения. |
| 1.11 | | Лаборатории, отделы, отделения при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания, а также при работе в эпидемических очагах инфекционных заболеваний: с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсически иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов. |
| 1.12 | | Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики, эндоскопические. |
| 1.13 | | Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений). |
| 1.14 | | Дома сестринского ухода, хосписы. |
| 1.15 | | Должности в учреждениях здравоохранения:  -врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;  -врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;  -персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;  -медицинский персонал, работающий на лазерных установках;  -специалисты, обслуживающие лазерные установки;  -персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;  -врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);  -медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;  -фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;  -фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;  -фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;  -медицинский дезинфектор;  -фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек;  -медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;  -персонал централизованных стерилизационных. |
| **2. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 25 %** | | |
| 2.1 | Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением, а также лечебно-производственные (трудовые) мастерские, подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях. | |
| 2.2 | Отделения, палаты, кабинеты для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза. | |
| 2.3 | Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных. | |
| 2.4 | Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов. | |
| 2.5 | Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови. | |
| 2.6 | Отделения (палаты) для:  -ожоговых больных;  -больных с острыми отравлениями;  -неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения и наследственными заболеваниями;  -недоношенных детей;  -лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей. | |
| 22.7 | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы кожно-венерологических учреждений (подразделений) | |
| **3. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 30 %** | | |
| 3.1 | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений) | |
| **4. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 60 %** | | |
| 4.1 | Центры по профилактике и борьбе со СПИД (учреждения и специализированные отделения, палаты, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных): должности, на которые возложены диагностика и лечение больных СПИД и ВИЧ-инфицированных | |
| 4.2 | Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных | |
| 4.3 | Учреждения, за исключением перечисленных в подпунктах 4.1-4.2 пункта 4 настоящего Перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными | |

Примечания:

1. Для работников, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 настоящего Перечня, размер для расчета компенсационных выплат составляет 30%.

В других случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах, размеры выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

1. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.
2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учреждения, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплат по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу).

3. Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

|  |
| --- |
|  |
|  | |
| |  |  | | --- | --- | | Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский | | | | |
| В.В.Маниский | |
|  | |
|  | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 7 |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01. 2017 год |

ВЫПЛАТЫ

компенсационного характера за работу с тяжелыми условиями труда

Рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам аттестации рабочего места в размере 12 – 24 процентов к окладу.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры выплат утверждаются руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
|  | |
| Начальник финансово-экономической службы | В.В.Маниский | |
|  | | |
|  | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 8 |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01. 2017 год |

РАЗМЕРЫ

и порядок установления выплат за работу в условиях,

отклоняющихся от нормальных

1. Выплата за работу в ночное время:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень подразделений (должностей) | Размер выплаты |
| 1 | Работникам подразделений, за исключением указанных в пункте 2 настоящего Приложения | 50 % |
| 2 | Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу, в том числе водителям автомобиля скорой помощи в составе выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи и работникам связи отделений скорой медицинской помощи | 100 % |

Выплата за работу в ночное время исчисляется от установленного оклада.

Перечень подразделений и должностей работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, утверждается руководителем учреждения по согласованию с ПК.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

2. Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится выплата из расчета оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные выплаты, и размеры выплат определяются руководителем учреждения по согласованию с ПК.

3.Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждении здравоохранения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей (директоров) по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры выплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы – в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
|  | |
| Начальник финансово-экономической службы | | В.В.Маниский | | | |
|  | Приложение № 9 | |
|  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01. 2017 год | |
| РАЗМЕРЫ  выплат и порядок исчисления стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения  1. Размер выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Перечень работников, должностей | При стаже непрерывной работы свыше: | | | | | от 3-х до 5-ти лет | от 5-ти лет до 7-ми | | свыше 7-ми лет | | 1. Старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;  врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;  врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);  врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов. | 30 % | 55 % | | 80 % | | 2. Врачам и среднему медицинскому персоналу, расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Министерству, осуществляющему функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации; домов-интернатов всех типов;  среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;  врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);  заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым врачам-терапевтам и врачам-педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;  фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках и в поликлинических отделениях;  врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;  врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий, медико-социальных экспертных комиссий;  заведующим поликлиническими отделениями - врачам, врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию населения. | 30 % | 45 % | | 60 % | | 3. Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений). | 10 % оклада за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 60 %, для других работников - 40 %. | | | | | 4. Врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов (отделений, палат) сестринского ухода. | 30 % | | 40% | 40% | | 5. Всем остальным работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих иную выплату по основаниям, предусмотренным в настоящем приложении. | 20 % | | 30 % |  |   2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты стимулирующего характера.  2.1. В стаж работы засчитывается:  2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 – 4 настоящего Перечня:  время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".  Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается и не прерывается в случае перехода работника на должности, работа в которых дает право на получение стимулирующей выплаты в размерах, предусмотренных пунктом 5 раздела 1 настоящего Перечня.  2.1.2. Работникам, указанным в пункте 5 настоящего Перечня:  время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;  время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;  время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;  время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;  время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 года № 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;  время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;  время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности, и на должностях медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях);  время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;  время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;  время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;  время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.  2.1.3. Всем работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:  время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;  время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;  время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;  время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.  2.1.4. Всем работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, без каких-либо условий и ограничений:  время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.  2.1.5. В размерах, предусмотренных пунктом 1 раздела 1 настоящего Перечня, устанавливаются выплаты стимулирующего характера врачам специалистам, привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.  2.1.6. За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи, сохраняется выплата стимулирующего характера в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.  2.2. Стаж работы сохраняется:  При поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:  2.2.1. Не позднее одного месяца:  со дня увольнения из учреждений здравоохранения, учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания), с должности медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях);  после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания);  после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;  со дня увольнения из органов управления здравоохранения, учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания), органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;  после увольнения с работы на должностях медицинского персонала колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания);  со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;  со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.  Стаж работы в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания) не прерывается работой в органах управления здравоохранения, социальной защиты населения, органах Госсанэпиднадзора, Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их территориальных органах и организациях, Федеральном или территориальных фондах обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организациях, Фонде социального страхования и его исполнительных органах, Обществах Красного Креста, комитетах профсоюза работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей при условии поступления на работу в учреждение здравоохранения, если перерывы в работе не превышали одного месяца.  2.2.2. Не позднее двух месяцев:  со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в настоящем приложении, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.  Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:  после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных настоящим Перечнем.  Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.  2.2.3. Не позднее трех месяцев:  после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;  со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);  со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.  2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в настоящем Перечне.  2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, перечисленных в настоящем Перечне:  эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;  зарегистрированным на бирже труда как безработным;  получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;  принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;  покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;  гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;  женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в настоящем приложении, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;  занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.  2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:  расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком инвалидом до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста. В случае, когда причина увольнения работника не указана в трудовой книжке, основанием для сохранения стажа служит заявление работника и свидетельство о рождении ребенка.  работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;  отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.  2.3. Перерывы в работе, от одного месяца до одного года, позволяющие сохранение стажа, предусмотренные настоящим приложением, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплаты за продолжительность работы, не включаются.  2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем приложении.  2.5. Вопросы о восстановлении стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, в порядке исключения решаются администрацией муниципального образования Апшеронский район по согласованию с районной организацией профсоюза работников здравоохранения.  2.6. Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).   |  | | --- | | Начальник финансово-экономической службы | | В.В. Маниский |  |  |  | | --- | --- | |  | Приложение № 10 | |  | к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01.2017 год |   ПОРЯДОК  определения заработной платы руководителя учреждения   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | № № |  | | Размер выплаты | Сумма, руб. | | 11. | Средняя заработная плата персонала (без заработной платы заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера) | | - | - | | 12. | Кратность к средней заработной плате работников | | - | - | | 33. | Должностной оклад руководителя (п.1 х п.2) | | - | - | | 4. | Компенсационные выплаты: | | - | - | | 4.1. | за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | | - | - | | 44.2. | за работу в сельской местности | | - | - | | 44.3 | В соответствии с подпунктами 4.1.5-4.1.8 раздела 4 Положения | | - | - | | 5 | Стимулирующие выплаты | | - | - | | 55.1. | за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения | | - | - | | 55.2. | за наличие квалификационной категории | |  |  | | 55.3. | за наличие ученной степени | |  |  | | 55.4. | за наличие почетного звания | |  |  | | 6 | Итого заработная плата руководителя учреждения  (п.3 + п.4 + п.5) | | - | - | | Начальник финансово-экономической службы | | | | В.В. Маниский | | | |      |  | | --- | |  | | Приложение № 11  к Положению об отраслевой системе оплаты труда медицинского и фармацевтического персонала муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Апшеронского района» на 01.01.2017 год |   ПОРЯДОК  проведения тарификации работников  1. Для определения размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих, профессий рабочих, а также размеров выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения приказом руководителя учреждения образуется постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.  2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.  3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.  Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и на дату изменения оплаты труда и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.  4. Тарификация работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения проводится по форме тарификационного списка (прилагается).  Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.  5. Расчет суммы компенсационных выплат исчисляется к окладу (должностному окладу).  6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельной строкой по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.  7. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из оклада с учетом среднего исчисленного размера компенсационных и стимулирующих выплат (выплата за стаж, наличие ученой степени, почетного звания).  8. Кроме того, для определения планового фонда оплаты труда необходимо произвести расчет за работу в ночные часы, праздничные и выходные дни, за работу по исполнению обязанностей временно отсутствующих медицинских работников, рабочих и служащих на период отпуска, а также расчет доплаты к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже установленного минимального размера оплаты труда. Данные расчеты должны быть приложены к тарификационному списку работников.  9. При исчислении планового фонда оплаты труда за работу в ночные часы, праздничные и выходные дни, за работу по исполнению обязанностей временно отсутствующих медицинских работников, рабочих и служащих на период отпуска средняя ставка исчисляется от оклада без учета компенсационных и стимулирующих выплат.   |  | | --- | | Начальник финансово-экономической службы | | В.В. Маниский | |  | |  |     Приложение  к [Порядку](#sub_112) проведения  тарификации работников  Тарификационный список работников  ┌───────────────────────────────────────────────────────┬──────────────────────┐  │ Ф.И.О. │ 1 │  ├───────────────────────────────────────────────────────┼──────────────────────┤  │ Наименование должности, профессии │ 2 │  ├───────────────────────────────────────────────────────┼──────────────────────┤  │ Оклад (с учетом повышающего коэффициента) │ 3 │  ├───────────────────────────────────────────────────────┼──────────────────────┤  │ Объем работы по данной должности │ 4 │  ├───────────────────────────────────────────────────────┼──────────────────────┤  │ Итого оклад с учетом объема работы │ 5 = гр. 3 х гр. 4 │  ├────┬───────────────────────────────────────────┬──────┼──────────────────────┤  │Ком-│ За работу в сельской местности │размер│ 6 │  │пен-│ ├──────┼──────────────────────┤  │са- │ │сумма │ 7 = гр. 5 х гр. 6 │  │ци- ├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │он- │ За работу в учреждениях (подразделениях) │размер│ 8 │  │ные │ (в соответствии с п. 4.1.5 Положения) ├──────┼──────────────────────┤  │вы- │ на занятые ставки │сумма │ 9 = гр. 5 x гр. 8 │  │пла-├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │ты[\*](#sub_1211) │ Работникам, занятым на тяжелых работах, │размер│ 10 │  │ │ работах с вредными и (или) опасными ├──────┼──────────────────────┤  │ │ и иными особыми условиями труда │сумма │ 11 = гр. 5 х гр. 10 │  │ ├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │ │ За работу со сведениями, составляющими │размер│ 12 │  │ │ государственную тайну, их засекречиванием ├──────┼──────────────────────┤  │ │ и рассекречиванием, а также за работу с │сумма │ 13 = гр. 5 х гр. 12 │  │ │ шифрами │ │ │  │ ├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │ │ Итого │ │ 14 = гр. 7 + гр. 9 + │  │ │ │ │ гр. 11 + гр. 13 │  ├────┼───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │Сти-│ Персональный повышающий коэффициент │размер│ 15 │  │му- │ ├──────┼──────────────────────┤  │ли- │ │сумма │ 16 = гр. 5 х гр. 15 │  │рую-├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │щие │ За стаж непрерывной работы │размер│ 17 │  │вы- │ ├──────┼──────────────────────┤  │пла-│ │сумма │ 18 = гр. 5 х гр. 17 │  │ты\* ├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │ │ За интенсивность и высокие результаты ра- │размер│ 19 │  │ │ боты (п. 5.3.2 Положения) ├──────┼──────────────────────┤  │ │ │сумма │ 20 = гр. 5 х гр. 19 │  │ ├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │ │ За квалификационную категорию │размер│ 21 │  │ │ ├──────┼──────────────────────┤  │ │ │сумма │ 22 = гр. 5 x гр. 21 │  │ ├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │ │ За ученую степень │размер│ 23 │  │ │ ├──────┼──────────────────────┤  │ │ │сумма │ 24 = гр. 5 х гр. 23 │  │ ├───────────────────────────────────────────┼──────┼──────────────────────┤  │ │ За наличие почетного звания │размер│ 25 │  │ │ ├──────┼──────────────────────┤  │ │ │сумма │ 26 = гр. 5 х гр. 25 │  │ ├───────────────────────────────────────────┴──────┼──────────────────────┤  │ │ Итого │27 = гр. 16 + гр. 18 +│  │ │ │ гр. 20 + гр. 22 + │  │ │ │ гр. 24 + гр. 26 │  ├────┴──────────────────────────────────────────────────┼──────────────────────┤  │ Всего │ 28 = гр. 5 + гр. 14 +│  │ │ гр. 27 │  ├───────────────────────────────────────────────────────┼──────────────────────┤  │ Примечание (указываются присвоенная категория с ука- │ 29 │  │ занием специальности и даты присвоения, присужденная │ │  │ ученая степень, присвоенное почетное звание) │ │  └───────────────────────────────────────────────────────┴──────────────────────┘  **\*** возможно включение других выплат, предусмотренных действующим законодательством   |  | | --- | | Начальник финансово-экономической службы | | В.В. Маниский | |  |  |  | | --- | |  | |  | |  | | | | | | | |  |
|  | | | | | Приложение № 10 | | |